

# **PAROCHIE HEILIGE WILLIBRORDUS**

**BELEIDSPLAN 2015 - 2019**

**26 november 2015**

## **Voorwoord:**

Het is ons een genoegen u het voorliggend beleidsplan voor de RK. Parochie Heilige Willibrordus te kunnen presenteren.

In het jaar 2010 kwam de fusie tot stand van de Parochie van het Heilig Hart van Jezus, de Parochie van Sint Martinus en Sint Jozef en de combinatie van de Parochie van St. Agatha en de HH. Engelbewaardersparochie. Na de overeenstemming en vaststelling van de structuur van de nieuwe parochie in 2013 lag het voor de hand dat een beleidsplan zou worden opgesteld waarin de denk- en werkrichting en de voorgenomen concrete activiteiten zouden zijn vastgelegd. Zonder zo'n plan ontstaat al gauw onduidelijkheid over gemaakte bestuurlijke en inhoudelijke keuzen waardoor de kans op frustratie en onenigheid groot is.

De totstandkoming van een beleidsplan als wat hier voor u ligt, voltrekt zich in stappen. Van een concept naar voorlopige vaststelling door het bestuur; voor suggesties en commentaar voorleggen aan de lokale commissies; en tenslotte de definitieve vaststelling door het bestuur. Vanuit het parochiebestuur is een kleine groep samengesteld. Deze heeft in een gezamenlijk denkproces over de missie, achtergrond, visie en doelstellingen, in enkele bijeenkomsten een plan opgesteld dat u hierbij wordt aangeboden.

Het zal niet verrassend zijn dat als uitgangspunt van het denkproces de persoon van Jezus Christus is genomen. Zonder Hem zou de Katholieke Kerk niet bestaan hebben en zonder Hem zál de Katholieke Kerk ook niet bestaan. Het Evangelie van Jezus Christus is het uitgangspunt. Als Katholieke Christenen in één parochie zullen we ons, op basis van het Evangelie, met elkaar verbonden voelen. Zonder samenhang zou de Parochie als gemeenschap van Katholieken geen betekenis hebben. Het ligt voor de hand dat het gezamenlijk geloof in Jezus Christus ons bij elkaar brengt. Daarin herkennen wij elkaar. Verheldering en verdieping van ons gezamenlijk geloof in Jezus Christus en zijn Evangelie is de weg waarlangs wij elkaar vinden en een missionaire, gastvrije en bruisende parochie kunnen vormen. Mogelijk dat het beleidsplan punten bevat welke de één wel en de ander niet aanspreken. Een beleidsplan dat voor velen aansprekend moet zijn en dat een brede steun beoogt binnen de parochie zal nooit voor álle parochianen zonder minpunten tot stand kunnen komen. De werkgroep spreekt de hoop uit dat wij allen het eenmaal vastgesteld beleidsplan zullen steunen en loyaal zullen uitvoeren in het besef dat we alleen met vereende krachten onze Parochie tot een hechte en bloeiende gemeenschap kunnen maken.

**De werkgroep** (Pastoor Franken, Frank Mélotte, Remy Kok)

29 augustus 2015

## Concept Beleidsplan Willibrordusparochie 2015-2019

### **Missie:**

Het evangelie van Jezus Christus, in verbondenheid met de wereldkerk, laten klinken in onze regio, op een wijze die verstaanbaar en geloofwaardig is. Als gemeenschap willen we vanuit het evangelie stimuleren dat mensen in een relatie met Christus leven.

We willen ons aansluiten bij wat Paus Franciscus hierover schrijft: *“Ik nodig alle christenen, overal, op dit moment uit tot een hernieuwde persoonlijke ontmoeting met Jezus Christus, of tenminste een openheid om Hem te ontmoeten; ik vraag u allen om dit zonder voorbehoud elke dag te doen. Niemand mag denken dat deze uitnodiging niet voor hem of haar bedoeld is, want ‘niemand is uitgesloten van de vreugde die de Heer brengt’. De Heer stelt degenen die hiervoor gaan niet teleur; elke keer dat wij een stap in de richting van Jezus zetten, komen we tot het besef dat Hij er al is en Hij reeds met open armen op ons wacht (...)”* (Evangelii Gaudium ,nr. 3).

*“Ik ben het nooit moe om die woorden van Benedictus XVI te herhalen die ons naar de kern van het Evangelie leiden: ‘Aan het begin van het christen zijn staat niet een ethische beslissing of een grootse gedachte, maar de ontmoeting met een gebeurtenis, met een Persoon die aan ons leven een nieuwe horizon en daarmee zijn definitieve richting gaf.’”* (Evangelii Gaudium, nr. 7).

### **Achtergrond:**

Wat in het verleden goed was, vraagt in het heden soms aanpassing aan de nieuwe tijd. Onze parochie heeft, vanuit de parochiekernen waaruit zij ontstaan is, een geschiedenis. De lokale geschiedenis en gebruiken worden herkend en onderkend.

Als parochie vormen we een onderdeel van de wereldkerk. Toekomstige ontwikkelingen vinden daarom plaats binnen het verband van deze wereldkerk.

Als katholieke Kerk hebben we een belangrijke en blijde boodschap te vertellen. Het is van belang dat we deze boodschap, het Evangelie van Jezus Christus, op een adequate wijze kunnen delen met elkaar en met de wereld buiten de Kerk. Hierin hebben gewijden en leken ieder een eigen rol en verantwoordelijkheid. Het is wenselijk dat parochianen voldoende zijn uitgerust dat zij een antwoord kunnen geven op vragen als: “Wat betekent God voor jou?” en “Waarom ben jij (nog) katholiek?”

### **Visie**

We willen de mensen in de H. Willibrordusparochie kennis laten nemen van de betekenis en achtergronden van de eeuwenlange tradities in onze kerk, om op die manier te komen tot een gezamenlijke geloofsbeleving welke het gemeenschapsgevoel in de gehele Willibrordusparochie versterkt. We willen meer dan intellectuele kennis aanbieden. Het gaat om kennis die uitdaagt persoonlijk betrokken te raken bij de Heer, een persoonlijke relatie met Hem aan te gaan, die uitnodigt om te bidden en de sacramenten te ontvangen als een ontmoetingsmoment met God. Het gaat dus om zowel het hoofd als het hart.

Dit leidt tot een gemeenschap die uitstraling heeft en die veel kan betekenen in en voor onze samenleving.

**Het belangrijkste doel is:**

Gelovigen ondersteunen in het vormen van een persoonlijke relatie met Christus.

**Op grond hiervan zal het beleid zich op drie subdoelen richten:**

**1.:** Versterken van kennis en inzicht van ons Katholieke geloof op alle locaties van onze parochie en het antwoord geven aan zoekende mensen met levensvragen.

**2.:** Het vieren van ons geloof. Inhoud en uitvoering geven aan de sacramenten als ontmoetingsmoment met God.

**3.:** Vanuit 1 en 2 uitstralen naar de samenleving. De gemeenschap dienen vanuit ons geloof.

De onderstaande beschrijving richt zich vooral op (relatief) nieuwe activiteiten die op een locatie ontwikkeld kunnen worden.

**Beleidsplan subdoel 1.:**

**Versterken van kennis en inzicht van ons Katholieke geloof op alle locaties van onze parochie en het antwoord geven aan zoekende mensen met levensvragen.**

**Projecten**

Degenen die de parochie 'dragen' en daarnaast iedere parochiaan, vrijwilliger of geïnteresseerde mag zich uitgenodigd weten gebruik te maken van het volgende aanbod:

- Alpha cursus, het komend jaar in Hillegom en de Zilk.
- Contact met jonge ouders via een 'virtuele' parochie (dmv. facebook, website).
- McFaith bijeenkomsten, niet alleen in Lisse maar uitbreiden tot Hillegom/de Zilk.
- Inspelen op onbekendheid met sacramenten bij gelegenheid van een doop, een huwelijk en het overlijden van naasten.
- Gratis ter beschikking stellen van boekjes door de pastoor met vragen/antwoorden over de grote levensvragen/ het katholieke geloof.
- Gratis ter beschikking van bezinningsboekjes in de veertigdagen tijd/advent.
- Gratis uitdelen van bezinningsboekjes na de kerstvieringen.
- Lezingencyclus in een opzet vergelijkbaar met 'Zomergasten'.  
bv. Anton de Wit interviewt kardinaal Simonis, Antoine Bodar, Roderick Vonhögen over hun persoonlijke betrokkenheid bij God.
- We organiseren in de veertigdagentijd op de drie locaties een bezinning op het Paastriduüm. (dit zou na de Mis op zondag kunnen beginnen met een lunch).
- We bieden de cursus aan: "Moedig Christen worden hoe doe je dat?" Deze cursus is ontwikkeld

door Anton de Wit. Een cursusreeks waarin katholieke gelovigen worden aangemoedigd en toegerust om hun geloof te verdiepen en te verantwoorden in hun dagelijkse leven en in het publieke debat.

De cursus bestaat uit vijf avonden, met gemengde werkvormen: lezingen, discussies, rollenspellen, schrijfoefeningen, mediatraining, videofragmenten.

-Het basisonderwijs in de gelegenheid stellen kennis te nemen van het Katholieke geloof. Kerk en scholen kunnen als partners samenwerken met het oog op de overdracht van kennis over het geloof aan kinderen. Daartoe wordt gestreefd naar een structureel overleg met de Sophiastichting en basisschool De Reiger waarin van gedachten zal worden gewisseld over de manier waarop dit doel kan worden ingevuld.

## **Beleidsplan subdoel 2**

**Het vieren van ons geloof als ontmoetingsmoment met God.**

**Hierbij is van belang: We komen niet zelf samen als gemeenschap, maar we *worden* samen geroepen, samen gebracht door de Heer! Hij neemt het initiatief en wij antwoorden. Als we alleen een gemeenschap met elkaar vormen dan kan de neiging of het gevaar bestaan een gezellige groep te vormen die gesloten is voor buitenstaanders. Dan zijn we dus alles behalve gastvrij en benaderbaar. Wanneer we echter een persoonlijke relatie met Christus aangaan, dan is dát wat ons samenbrengt en wat ons boven en buiten ons eigen "clubje" uit doet stijgen. Dit maakt de gemeenschap (in Christus) open en gastvrij! <sup>1</sup>**

## **Projecten**

- Liturgie zo vieren dat hier een ontmoeting met Christus mogelijk wordt. Belangrijk is dat we ons hier onderscheiden van de rest van de samenleving. We hebben niet meer het monopolie wat levensbeschouwing betreft. Er zijn vele concurrenten op deze markt. Het gaat er om je te onderscheiden. Te denken valt aan een verzorgde liturgie waarin als typisch katholieke elementen functioneren: momenten van stilte, gregoriaanse muziek of andere muziek die rustig maakt en uitnodigt tot meditatie/bezinning, wierook, een mooie kerk waarvan de schoonheid tot zijn recht komt doordat het priesterkoor met aandacht voor het tabernakel is ingericht, voldoende misdienaars, lectoren die zich ingeleefd hebben in de lezingen enz. We proberen een sfeer op te roepen waarin de mensen niet alleen verbaal worden aangesproken maar met alle zintuigen

---

<sup>1</sup> Een persoonlijke relatie protestants-evangelisch taalgebruik. We kunnen vanuit Rooms-katholiek kader beter spreken over "communio". Het gaat hierbij verder dan een relatie, die toch ook altijd een zekere afstand impliceert. Bij "communio" gaat het om het samenvallen met Christus. God is in ons, het gaat om het versmelten met Hem. Daarom belijden we ook "Ik geloof ín God, ín Jezus Christus, ín de heilige Geest." en niet "We geloven dat God bestaat, enz." We worden opgenomen in Hem: "Water en wijn worden één, Gij deelt ons menszijn en neemt ons op in Uw goddelijk leven."

-Oases van rust

(We spreken over “Oase”, “klooster in eigen dorp” of iets dergelijks (Stephan en Iwan): maandelijks een eenvoudige open viering. We zetten op zondag van 17:00-19:00 uur de kerk open en stellen het Allerheiligste uit, bidden, lezen uit de H. Schrift, zijn stil en luisteren naar muziek. Zo is Christus in ons midden. Verder kan men in- en uitlopen, kaarsjes aansteken en luisteren naar muziek.)

We besteden geld aan publiciteit hierover (bv. door middel van advertenties in plaatselijke weekbladen).

Voorbeeldzinnen voor de PR kunnen zijn:

iedere 2e zondag van de maand wordt de St. Jozef en St. Martinuskerk voor twee uur een klooster.

een plek waar je tot rust en op adem komt.

een plek om je gedachten te ordenen.

een plek om even stil te zijn

een plek om een kaarsje op te steken voor jezelf, voor iemand anders.

een plek waar je je verhaal kwijt kunt.

een plek waar je rustig naar muziek kunt luisteren.

### **Beleidsplan subdoel 3: De gemeenschap dienen vanuit ons geloof (Diaconie).**

***Diaconaal werk* maakt van oudsher onderdeel uit van de activiteiten waarmee de kerk in de wereld staat. Door de huidige crisis en veranderde opvattingen trekt de overheid zich momenteel uit deze taken terug, instellingen staan onder grote druk en religieuzen zijn er nauwelijks meer aanwezig in onze huidige maatschappij. Juist nu is er veel hulp en ondersteuning nodig voor mensen die concrete praktische hulp nodig hebben. Denk daarbij aan het hoge aantal stukgelopen huwelijken en relaties, de sterke vergrijzing en toename van de eenzaamheid en individualisering. Er is grote behoefte aan aandacht en compassie voor de naaste in nood. De Sociale Leer van de Kerk geeft ons handreikingen hoe we als parochiegemeenschap onze maatschappelijke relevantie kunnen vernieuwen en intensiveren. Kernwoorden hieruit zijn vooral de waardigheid van de mens, vrijheid, verantwoordelijkheid en subsidiariteit. Dit kan de basis zijn voor ons handelen als gelovige gemeenschap.**

#### **Projecten:**

- In het “ inloophuis” (parochiehuus) een wekelijks spreekuur voor hulp bij budgetcoaching, invullen belastingformulieren. (hier zitten dan mensen met verstand van zaken).

- Oprichten van een diaconaal platform in de parochie. Hierdoor wordt zichtbaar wat er op diaconaal vlak gebeurt in de parochie en kan er effectiever gecommuniceerd en slagvaardiger hulp geboden worden.

- Het maken van een boekje waarin diaconale activiteiten, organisaties en sociale loketten worden beschreven. Dit kan dienen als een spoorboekje om iemand te verwijzen naar de hulp die de persoon nodig heeft.

- Het organiseren van avonden over de Sociale Leer van de Kerk.
- Verbondenheid versterken in onze individualistische samenleving. Mensen worden verwelkomd bij de ingang van de kerk voorafgaand aan de Mis. We richten per locatie een groep mensen op die ook buiten de Mis gastvrijheid tot stand probeert te brengen (b.v. door nieuwe mensen niet alleen te laten staan bij het koffiedrinken).
- Mensen die nieuwe ingezetenen zijn in onze gemeenten worden twee maal per jaar per locatie uitgenodigd voor een avond op de pastorie. Onder het genot van ene hapje en drankje kunnen ze kennismaken met de parochie, het pastorale team en enkele kernvrijwilligers.
- Samenwerking zoeken met gemengde (Nederlandse/Poolse stellen). Polen helpen die permanent in Nederland blijven deel uit te maken van deze samenleving. In dit kader een reis naar de Wereldjongerendagen 2016 organiseren samen met Nederlandse en Poolse jongeren.
- We besteden geld aan publiciteit over de Wereldjongerendagen (bv. door middel van advertenties in plaatselijke weekbladen).
- Activiteiten voor verstandelijk beperkten wonend in onze gemeenschap.
- Openen Parochiehuis in de huiselijke zin van het woord. Plaats ook voor catechese zoals voorbereiding 1<sup>e</sup> Communie en het voorbereiden van het Vormsel. Daarnaast is het een inloophuis waar diaconale activiteiten plaatsvinden.
- Deze parochiehuizen, dagelijks bemand door vrijwilligers, open zetten voor inloop met een kop koffie. Voor een goed gesprek, voor overleg over activiteiten in de samenleving, voor de voedselbank, voor gezamenlijke activiteiten (sociale samenhang) zoals verzamelpunt voor een wandeling, voor een fietstocht, voor een potje kaarten, bloemschikken etc.
- Op website/Facebook pagina mogelijkheden bieden dat mensen om gebed kunnen vragen voor specifieke intenties. D.m.v. een kaartje/email een paar dagen later weten dat we hiervoor gebeden hebben. Nodig: werkgroep die gebedsintenties meeneemt en kaartjes schrijft.

### ***Oecumene***

Achtergrond. In de vorige eeuw is het verlangen naar eenheid tussen de kerken en kerkelijke gemeenschappen sterk gegroeid. “ De bevordering van het herstel der eenheid onder alle christenen is een van de voornaamste doelstellingen van het tweede heilig Vaticaans Oecumenisch Concilie”, aldus het decreet “unitatis redintegratio”(1964). Sindsdien is er veel gebeurd: wederzijdse dooperkenningen, mogelijkheid van gemengde huwelijken, deelname aan de Raad van Kerken en vooral de inhoudelijke oecumenische gesprekken.

Vanuit Rooms-Katholiek perspectief vindt de oecumene zijn oorsprong in het ene Doopsel. Dit verbindt ons met elkaar. De verschillende christelijke gemeenschappen en wij zijn echter door leerstelling, discipline en kerkstructuur niet met elkaar in volledige *communio*. Deze verschillen bestaan wereldwijd en zullen dus op lokaal niveau niet overbrugd kunnen worden. Dat hoeft ook niet, het is prima om daarin het tempo van de wereldkerk te volgen, maar door inhoudelijke gesprekken, bezinning en gezamenlijk gebed kunnen we met elkaar de onderlinge verbondenheid in Christus verdiepen en mogelijk bestaande vooroordelen wegnemen.

### **Projecten:**

- Actieve participatie in de Raad van Kerken.

- Organiseren van inhoudelijke gesprekken met leden van de verschillende gemeenten en de parochie om nog bestaande vooroordelen weg te nemen.
- Houden van gezamenlijke gebedsvieringen op een ander tijdstip dan de eigen eucharistievieringen.

**Pastoraal team en parochiebestuur Heilige Willibrordusparochie  
augustus 2015**

Het tweede deel van dit beleidsplan betreft al hetgeen nodig is voor de uitvoering van het bovenstaande kerngedeelte. Het is van groot belang dat eerst intensief van gedachten wordt gewisseld over de basis, over de eigenlijke betekenis van onze inzet. Pas daarna wordt het zinvol te spreken over hetgeen nodig is voor de uitvoering daarvan. De bespreking van het tweede gedeelte zal vermoedelijk in oktober plaatsvinden.

PB 24-4-14

## BELEIDSPLAN HEILIGE WILLIBRORDUSPAROCHIE DEEL II

### Wat is nodig voor de uitvoering van deze taken ?

#### 1. Mensen

##### *a. Pastoor, diaken, kapelaan en/of, pastoraal werker. (pastoraal team)*

Kerkrechtelijk heeft de pastoor de eindverantwoordelijkheid over de pastorale taken, met name op het gebied van liturgie, catechese en diaconie. Hij draagt deze verantwoordelijkheid gezamenlijk met het pastorale team.

Het pastorale team stuurt de lokale commissies en de pastorale werkgroepen aan.

##### *b. Bestuur*

Het bestuur bestuurt de parochie voor zover het betreft het parochieel vermogen en de zorg voor een doelmatige aanwending daarvan ten bate van de parochie. Het bestuur stuurt de bestuurlijke werkgroepen aan.

Het bestuur heeft voorts als taak om samen met de lokale commissies (de leden van) het pastoraal team te adviseren over pastoraal beleid.

##### *c. Secretariaat, dirigenten, organisten. (professionals)*

De werknemers van de parochie werken onder leiding en verantwoordelijkheid van het bestuur. Zij handelen grotendeels autonoom vanuit hun, door het bestuur op te stellen, taakomschrijving.

##### *d. Overige vrijwilligers*

Alle parochianen die zich op enige wijze inzetten voor de parochie vanuit de missie die wij als christenen hebben. Vrijwilligers zijn in verschillende groepen werkzaam

Er zijn lokale commissies waarvan de taken in artikel 5 van het huishoudelijk reglement zijn vastgesteld.

Er zijn pastorale werkgroepen.

- Catechese, waaronder voorbereiding sacramenten
- Liturgische werkgroepen (kosters, misdienaars en lectoren, kinderwoorddienst en gezinsvieringen)
- Diaconale werkgroepen (diaconie, welzijnsbezoek)
- Kinderclubs, tienergroepen en jongerengroepen

De pastorale werkgroepen werken vanuit de parochiekernen/locaties en coördineren hun werkzaamheden zo veel als mogelijk.

Er zijn bestuurlijke werkgroepen.

- Financiën
- Beleggingen
- Onroerend goed
- Kerkhoven en tuinen
- Onderhoud gebouwen
- Tijdelijke werkgroepen

De bestuurlijke werkgroepen werken voor de gehele parochie.

Alle beschreven taken vragen om bestuurlijke representatie. Alle genoemde werkgroepen moeten in het bestuur hun aanspreekpunt vinden.

## 2. Gebouwen

Voor het uitvoeren van de drie subdoelen zijn gebouwen nodig. Het bestuur heeft besloten dat zo mogelijk in elke parochiekern een kerkgebouw en een ruimte waarin parochianen elkaar kunnen ontmoeten beschikbaar is.

Het kerkgebouw is bedoeld voor het vieren van ons geloof (subdoel 2).

Het parochiehuis ondersteunt de activiteiten gericht op de verdieping van ons geloof (subdoel 1) en het present stellen van ons geloof in de gemeenschap (subdoel 3).

De lokale commissies worden op de hoogte gehouden van wijzigingen in de huur van gebouwen die door deze commissies gebruikt worden.

### **Voorwaarden voor een goede uitvoering van dit beleid**

#### Financieel beleid: (visie voor op te stellen jaarplan)

Het bestuur stelt op voorstel van de penningmeester een financieel beleidsplan voor de gehele parochie op. Er is derhalve, ook in financieel opzicht, sprake van één parochie met één beleid.

Verslaglegging daarvan geschiedt in de vorm van geconsolideerde cijfers die inzicht geven in het financiële vermogen van de gehele parochie.

Voorts beschrijft het een daarmee te voeren beleid met het doel het vermogen te beschermen tegen inflatie en te laten renderen zodat de jaarlijkse exploitatie van de parochie daarmee kan worden ondersteund. Idealiter zou gestreefd moeten worden naar een overschot op die exploitatie zodat een reservering kan worden opgebouwd.

In een financieel beleidsplan zal, met het oog op bovenstaande, een meerjarenbegroting worden opgenomen welke, over een periode van 5 jaar, inzicht geeft in de beoogde en te verwachten inkomsten en uitgaven.

Voor wat betreft de inkomsten zal het beleidsplan een antwoord geven op de huidige onbalans in kerkbijdragen, waarbij een kleine groep oudere parochianen het grootste deel van de financiële middelen verstrekt. Ook zal gekeken worden op welke wijze de Kerkbalans moderner aangepakt kan worden. Gedacht wordt aan het verbinden van concrete doelen aan de fondsenwerving.

Voor wat betreft de uitgaven zal de meerjarenbegroting een koppeling kennen met het op te stellen meerjarig onderhoudsplan gebouwen.

Basis van het financieel beleidsplan zal zijn dat incidentele inkomsten (bijvoorbeeld: een legaat) niet gebruikt worden ter dekking van structurele uitgaven (bijvoorbeeld: een huur of een dienstverband).

De penningmeester laat zich adviseren door de bestuurscommissie beleggingen.

Onderdeel van het financiële beleid zal zijn, het laten organiseren van een jaarlijkse rommelmarkt en/of kerkenveiling in iedere locatie. Het belang van deze evenementen stijgt uit boven het primaire

belang van fondswerving ten behoeve van het onderhoud van onze mooie maar kostbare kerkgebouwen. De gemeenschapsvormende en maatschappelijke waarden van o.a. rommelmarkten mogen niet worden onderschat. Voor een kerkenveiling, of andere fondsen genererende activiteit in Hillegom, wordt nog een 'trekker' gemist.

Er gaat eerst geprobeerd worden de kerkbijdrage moderner aan te pakken, onder andere door het aandragen van concrete doelen.

Het is van belang dat de parochianen inzicht krijgen in de financiële situatie van de parochie. Er komt een inloopavond over de financiën van de parochie.

### **Personeelsbeleid: (visie voor op te stellen jaarplan)**

Uitgaande van de bovenstaande visie en de daarin omschreven taken is een ondersteunend apparaat nodig. Waar mogelijk gebeurt dat door vrijwilligers. Waar dat niet anders kan zal een beroep moeten worden gedaan op professionals. Er zal een inventarisatie gemaakt worden van de taken die door 13 professionals gedaan moeten worden. Het streven is dat zij alleen taken vervullen die door hun expertise niet door vrijwilligers gedaan kunnen worden. We werken toe naar secretariaatstaken die gekoppeld zijn aan personen, niet aan locaties.

De werkgroep, c.q. het bestuurslid verantwoordelijk voor personeelsbeleid stelt een personeelsbeleidsplan op dat uitgaat van de bestaande en eventueel te verwachten taken binnen de parochie. Daarbij is de opdracht de kwaliteitsnorm van de uit te voeren taken hoog te houden met een zo klein mogelijk professioneel (lees: betaald) apparaat.

De parochie zal een zelfverzekerd en positief-kritisch personeelsbeleid voeren. Werknemers zullen op een positieve manier worden aangesproken op hun werkzaamheden en gestimuleerd om hun talenten in te zetten waar deze het beste tot uitdrukking komen. Er zal sprake zijn van een terugkomende cyclus van functionerings- en beoordelingsgesprekken met alle betaalde krachten. Deze gesprekken zullen op een gestandaardiseerde wijze plaatsvinden door twee bestuursleden.

### **Onroerend goed : (visie voor op te stellen jaarplan)**

Op grond van bovenstaande visie wordt duidelijk welk onroerend goed wel en welk niet noodzakelijk is voor de uitvoering van de gestelde taken. Hoewel al het onroerend goed uiteraard vermogen vertegenwoordigt zal een onderscheid worden gemaakt tussen kerkgebouwen/pastorieën en parochiehuizen enerzijds en het overige onroerend goed, dat niet noodzakelijk is voor de uitvoering van de genoemde taken, anderzijds. Dit overig onroerend goed is deels te verhuren waarmee het met een goed rendement kan bijdragen aan een gezonde exploitatie van de Parochie. Onroerend goed dat zich daar niet voor leent zal tegen een zo hoog mogelijke opbrengst worden afgestoten.

De werkgroep onroerend goed maakt een actieplan waarin zij het onroerend goed omschrijft, de rendabele exploitatie daarvan of van delen daarvan en over de mogelijkheden en consequenties van het afstoten. Op basis daarvan adviseert zij het bestuur omtrent beleid in deze. Afstoten van onroerend goed kan een keuze zijn maar dan is het nog de vraag of het daarvoor nu de goede tijd is. Anderzijds leidt uitstel van verkoop weer tot de verplichting tot het maken van kosten voor onderhoud. Een degelijk advies kan het bestuur steunen in het maken van keuzen.

Per parochiekern zal de parochie streven naar het behoud en goed onderhoud van een kerk met een parochiehuis. Gebouwen waar geld 'bij moet' gaan we proberen af te stoten.

De lokale commissies worden op de hoogte gehouden van wijzigingen in de huur van gebouwen die door hen gebruikt worden.

#### Onderhoud onroerend goed (visie voor op te stellen jaarplan)

Deze werkgroep maakt een meerjaren onderhoudsprogramma (10 jaar) van al het onroerend goed dat eigendom is van de parochie en waarvan het bestuur heeft besloten dat het niet verkocht wordt. Primair een onderhoudsprogramma voor de kerkgebouwen en parochiehuizen. Secundair voor het overig onroerend goed dat aangehouden zal blijven.

Opstelling van het meerjaren onderhoudsprogramma zal plaatsvinden aan de hand van rapporten van de Monumentenwacht en van bouwkundige bureaus.

Na goedkeuring hiervan en de koppeling aan een meerjarige onderhoudsbegroting zal dit worden uitgevoerd. Daarbij bewaakt de werkgroep het proces. Elke stap zal evenwel pas kunnen worden uitgevoerd na een besluit van het Parochiebestuur. De daadwerkelijke uitvoering van de onderhoudswerkzaamheden zal, ter voorkoming van latere hogere lasten en een onevenwichtige spreiding van kosten en in verband met de beheersbaarheid, niet worden uitgesteld.

Buiten de uitvoering van het meerjarig onderhoudsprogramma heeft de werkgroep als taak het dagelijks onderhoud uit te voeren, actie te ondernemen bij storingen etc. Gezien de omvang van de complexen is het goed als de werkgroep in het beleidsplan via een organisatiestructuur helder in beeld brengt hoe het onderhoud georganiseerd is. Uit de organisatiestructuur blijkt wat gedaan moeten worden in geval van storingen, klein onderhoud etc. De rol van de klussteams wordt in de organisatiestructuur weergegeven.

Het onderhoud van de gebouwen zal plaatsvinden op basis van een goed rentmeesterschap, geconcretiseerd door een goed financieel en energiebeleid.

#### Kerkhoven en Tuinen (visie voor op te stellen jaarplan)

Een plan van uitvoering voor Kerkhoven en Tuinen wordt opgesteld.

Het plan van uitvoering geeft een overzicht van het te verwachten onderhoud aan de tuinen. Het bevat een schema van de benodigde ruimingen van de huidige graven en geeft inzicht in de capaciteit van de kerkhoven. In het plan wordt een begroting opgenomen van de te verwachten inkomsten en uitgaven.

Voor vijf van de zes kerkhoven zijn onderhoudsplannen gemaakt. Voor het “Martinus-kerkhof” volgt deze nog. Bij sluiting van het Theresiahuis zal er een passende ruimte komen voor de vrijwilligers van het “Jozef-kerkhof”. Ook het “Maria-kerkhof” heeft extra aandacht. Het wordt weinig gebruikt, maar blijft open. Mocht er ooit besloten worden om het te sluiten dan blijft het nog 50 jaar bestaan.

Het bestuur zal de tarieven van de kerkhoven verder gelijk trekken.

#### Vrijwilligers (visie voor op te stellen jaarplan)

Met betrekking tot vrijwilligers is het belangrijk te omschrijven wat hun verantwoordelijkheden zijn. Taken worden gekoppeld aan werkgroepen. De werkgroepen zijn verantwoordelijk voor, en hun voorzitter is aanspreekbaar op de uitvoering van taken. Als dat vanaf het begin helder is kunnen frustraties en teleurstellingen worden voorkomen. Belangrijk is dat men het belang ziet van uit te voeren taken binnen het totale kader van de Parochie (beleidsplan). Ieder is daarvan een onderdeel en het moet allemaal samen gebeuren. Daarin past goed luisteren naar elkaar en een positieve instelling waarbij het centrale thema (zie visie) centraal staat.

Vrijwilligers verrichten hun werkzaamheden in beginsel pro deo. Het pastoraal team, het bestuur en de lokale commissies zullen de waardering voor het verrichte vrijwilligerswerk laten blijken. Er zal een jaarlijkse bedank-activiteit zijn in de (delen van de) parochie. Voor vrijwilligers met een bijzondere inzet zal een passende onderscheiding worden verzorgd.

Er zal een beleid gemaakt worden, waarin voor de gehele parochie bepaald wordt voor welke werkzaamheden een bescheiden vrijwilligersvergoeding verstrekt wordt. De hoogte hiervan zal over de gehele parochie gelijk zijn.

Er zal aandacht zijn voor een goede doorstroming van vrijwilligers. Doorstroming zorgt voor een leerschool voor de vrijwilligers en behoedt werkgroepen voor stilstand. De balans tussen mannen en vrouwen en jong en oud is een element waarop coördinatoren wordt gewezen.

#### Communicatie (visie voor op te stellen jaarplan)

Goede communicatie is een essentiële voorwaarde voor succes. Alle communicatie, binnen de parochie en daarbuiten, zal uitgaan van de goede bedoelingen van de ander. Dit gebeurt in het kader van een oprecht beleefde besef dat al hetgeen gedaan wordt niet voor je zelf is maar voor de Parochie. Alle communicatie is daarom gericht op het vormen van een relatie met God.

Er wordt gecommuniceerd mét elkaar, niet óver elkaar. We hebben waardering voor wat anderen doen en spreken dat ook uit. Alle communicatie zal uitgaan van de goede bedoelingen van de ander!

Een actieve communicatie-opstelling is van belang. We wachten niet af, maar vragen of vertellen zelf wat we toe vinden voegen aan de opbouw van onze parochie.

Er zal twee keer per jaar overlegd worden met vertegenwoordigers van de Lokale Commissies. Er zal een keer per jaar overleg plaatsvinden met met vertegenwoordigers van de PCI's van de parochie.

In de communicatie naar buiten zal onze parochie zich als eenheid profileren; een onderdeel van de wereldkerk. Er zal een actief persbeleid gevormd worden waarbij positieve elementen van onze Kerk (ons geloof en onze parochie) onder de aandacht gebracht worden.

In een jaarplan wordt duidelijk weergegeven op welke wijze de parochie zich zal uiten in weekagenda's, Wilskracht en perspublicaties. De hoofd- en subdoelen zullen hierbij steeds leidend zijn.

In de Wil'skracht zal de evangeliserende functie verder op de voorgrond komen.

We gaan ons erop richten om in de lokale pers artikelen met geloofsinhoud op te laten nemen. We gaan daartoe gesprekken met de pers aan.

De weekagenda gaat meer centraal worden. Herkenbaar voor de gehele parochie met een zelfde layout.

De parochie zal zich actief opstellen ten aanzien van oecumenische initiatieven. De parochie blijft daarbij binnen de lijnen van de Wereldkerk en zal een actieve bijdrage leveren in de Raden van Kerken.

#### **Bestuur en Pastoraal Team H. Willibrordusparochie**

november 2015