



Inhoudsopgave

Blz.

3 hoofdstuk 1 INLEIDING

3 A: Het geloof komt voorop

4 B: Doorgaan of aanpassen?

6 hoofdstuk 2 MISSIE

(waarom bestaan we: kernopdracht)

Definitie: De missie vertelt in grote lijnen wat het grotere doel van onze organisatie is. Het is het fundament onder onze organisatie en geeft aan wat we willen nastreven. Het geeft de perfecte wereld weer die net niet door ons zelf is te realiseren, maar waar we steeds dichterbij willen werken.

7-8 hoofdstuk 3 VISIE

(waarvoor staan we: kernwaarden)

Definitie: De visie omschrijft hoe wij als organisatie de toekomst zien en hoe in grote lijnen de missie wordt gehaald. De visie is daardoor concreter dan de missie, omdat deze meer sturend is. Het geeft aan hoe wij onze missie handen en voeten willen geven.

9 hoofdstuk 4 STRATEGIE

(hoe doen we dit: doelstellingen)

9-10 LT-diaconie

11-13 LT-liturgie

14-15 LT-catechese

16 LT-gemeenschapsopbouw

HOOFDSTUK 1

A.: HET GELOOF KOMT VOOROP

Kerk zijn in deze tijd in de parochie H. Willibrordus: Lisse, Hillegom, De Zilk

Al vanaf het moment dat de Heer actief begint op te treden verzamelt Hij leerlingen om zich heen en gaat met hen figuurlijk en letterlijk op weg. Hij neemt hen mee naar erediensten, neemt hen apart om te onderrichten en brengt hen naar de zelfkant van de samenleving waar de verschoppelingen zijn. Nadat ze door Hem stevig onderricht zijn, ontvangen ze hun zending.

In het evangelie van Matteüs zegt Christus tegen zijn leerlingen: "Gaaf dus en maakt alle volkeren tot mijn leerlingen en doopt hen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest en leert hun te onderhouden alles wat Ik u bevolen heb. Zie, Ik ben met u alle dagen tot aan de voleinding der wereld" (Mt. 28, 19-20).

De boodschap die Hij ons gaf om door te vertellen gaat over het onderweg zijn naar Het Rijk Gods. Het Rijk waar wij mensen verlost zijn van alle angst en onrust. Het Rijk van vrede en liefde.

Het is al zo'n 2.000 jaar geleden dat de Heer deze opdracht gaf aan de beginnende christenkerk. En het is nog steeds deze opdracht die ons voortdrijft. We kunnen niet anders dan onderweg zijn en het Evangelie (de blijde/goede boodschap) verkondigen.

Door alle eeuwen heen geeft deze levende Kerk in de steeds veranderde omstandigheden antwoord op deze opdracht. En ook in onze tijd moeten wij ons afvragen: hoe geven wij gevolg aan deze opdracht die wij hebben gekregen?

Met dit in het achterhoofd hebben we dit beleidsplan geschreven.

HOOFDSTUK 1

B: DOORGAAN OF AANPASSEN?

We kunnen ons eerst afvragen of we onze aanpak van deze zending moeten aanpassen of kunnen we op gewone voet doorgaan?

Waarom zouden we veranderen als dat tenslotte niet hoeft? De vraag stellen is deze eigenlijk ook meteen beantwoorden. De wereld is sinds de twee wereldoorlogen enorm veranderd. De Rooms Katholieke Kerk probeert dan ook altijd, ook in deze tijd, de tekenen van de tijd te verstaan en daar antwoord op te geven. We hebben tenslotte niet voor niets een Tweede Vaticaans Concilie gehad dat een antwoord zocht op deze veranderende wereld.

In een wereld die sterk de nadruk begon te leggen op individualiteit en steeds meer en meer begon te seculariseren, had de Kerk moeite om haar relevantie in de samenleving te tonen. Overigens was en is dat niet alleen een uitdaging van de Kerk, maar werd het ook zichtbaar bij andere organisaties in de samenleving.

In het antwoord waar de concilievaders van het Tweede Vaticaans Concilie mee kwamen, staat het volk Gods centraal. Naast de verantwoordelijkheid van de gewijde ambtsdragers draagt ieder gedoopte ook zijn of haar eigen verantwoordelijkheid binnen het lichaam van Christus dat de Kerk is.

Dat we nog steeds worstelen met het vinden van een antwoord blijkt wel uit het kleiner worden van de Kerk hier in Nederland. We hoeven hiervoor alleen maar naar onze eigen parochie Heilige Willibrordus te kijken.

Waar er in het begin nog groei was met nieuwe parochies als de HH. Engelbewaarders (1930) en het Onbevleete Hart van Maria (1950) in Lisse; de H. Hart van Jezus in De Zilk (1920) en de St. Jozef in Hillegom (1915), werd de omslag van groei naar krimp in de jaren '70 steeds meer duidelijk. De kenmerken van deze achteruitgang bleek onder andere uit:

1. Het afnemende aantal parochianen; door het afnemen van het aantal Doopsels en daarmee ook het afnemen van het aantal kinderen dat deelneemt aan de andere twee initiatiesacramenten: de Heilige Communie en het Heilig Vormsel.
Met een stijgend aantal parochianen dat overlijdt, zorgt dit voor een krimpende gemeenschap. Dit krimpproces is niet lineair maar is in de afgelopen jaren versneld verlopen. De Coronaperiode heeft dit proces ook nog extra versneld.
2. Het dalen van de inkomsten zoals bijvoorbeeld aan kerkbijdrage, giften en stipendia.
3. Een sterk vergrijsde groep vrijwilligers die ook in aantal afneemt. Het gevolg is dat veel vrijwilligers steeds meer taken op hun schouders nemen of dat taken worden uitbesteed aan betaalde krachten of niet meer worden uitgevoerd.

4. De omslag van een cultuurkerk naar een keuzekerk. Steeds duidelijker wordt dat wanneer het geloof geen basis vindt in Christus, dit geloof achteruitgaat. Het gevolg is dat velen bijna niet meer kunnen verwoorden wat het geloof voor hen inhoudt. Een deel van de gelovigen klampt zich vast aan wat er nog over is van de Kerk zoals ze deze kenden van vroeger. Een ander deel van de gelovigen drijft steeds verder weg van waar de Kerk voor staat om deze uiteindelijk helemaal los te laten.

Het antwoord op deze achteruitgang is tot op heden steeds het samenvoegen van parochies geweest. En later kwam daarbij het afstoten van kerkgebouwen: de kerk van het Onbevleete Hart van Maria in Lisse is in maart 2007 onttrokken aan de eredienst en de kerk van St. Jozef in Hillegom werd in september 2009 onttrokken aan de eredienst.

In 2021/2022 hebben we op verzoek van het bisdom Rotterdam als pilotparochie een zogenaamde vitaliteitstoets uitgevoerd. Al de vier hierboven genoemde punten werden in dit onderzoek als kritieke punten bevestigd.

Het krampachtig vasthouden aan wat was, is niet het juiste antwoord gebleken. Evenmin is loslaten van wat was een goed antwoord. Verandering is dus noodzakelijk. We moeten nieuwe wegen vinden om de gemeenschap te versterken. Dat vraagt van ons dat we ontdekken waartoe de Heer ons in deze tijd roept. Daarnaast is het de vraag hoe we vanuit onze kerkelijke traditie in deze gesecculariseerde tijd relevant kunnen zijn.

Missie

We willen een groeiende geloofsgemeenschap van enthousiaste mensen zijn, waar iedereen zich thuis voelt.

We willen levend vanuit onze relatie met Jezus

Gods liefde handen en voeten geven

en anderen inspireren en bemoedigen dezelfde weg te gaan.

HOOFDSTUK 3 VISIE

Kerk van betekenis in een snel veranderende wereld

In een snel veranderende wereld heeft de Kerk aan relevantie verloren. De parochie Heilige Willibrordus wil zich aanpassen aan deze nieuwe realiteit, met behoud van de geloofsinhoud en de kernwaarden van de Kerk. Het doel is een gemeenschap te zijn die leerlingen van Jezus aantrekt, vormt en uitzendt, trouw blijft aan Christus' missie, en vernieuwend en missionair opereert. Evangelisatie staat centraal: de parochie wil het geloof actief delen en uitdragen, anderen inspireren, en de vreugde van het Evangelie zichtbaar maken in woord en daad.

Catechese: Geloofsgroei voor iedereen

Catechese, of geloofsonderricht, vormt een essentieel onderdeel van deze missie. Het richt zich op het dichterbij Jezus brengen van mensen, ongeacht hun leeftijd, achtergrond of levensfase, en die Hem beter leren kennen.. De parochie droomt van een aanbod dat jong en oud, zoekenden en gelovigen, ondersteunt in hun geloofsweg. Sacramenten, zoals de doop en eerste communie, worden ingebed in de gemeenschap, met ruimte voor vragen, gebed en verdieping.

De parochie wil een omgeving creëren waarin gezinnen, individuen en gemeenschappen samen leren, bidden en geloven. Deze catechetische leerweg begint bij het doopsel en loopt door tot het einde van het leven, waardoor mensen bewust hun relatie met God kunnen verdiepen. Groepen binnen de parochie worden aangemoedigd om zelf leiderschap op zich te nemen, waarbij het pastorale team ondersteuning biedt. Dit versterkt niet alleen persoonlijke groei, maar ook de vitaliteit van de gemeenschap.

Liturgie: Het kloppende hart van de gemeenschap

Liturgie wordt gezien als het kloppende hart van de geloofsgemeenschap. De Eucharistie en de andere sacramenten zijn momenten waarin Jezus op een bijzondere manier wordt ontmoet en mensen helpt Hem meer te beminnen. Het doel is om vieringen te creëren die vreugdevol en eerbiedig zijn en waarin de boodschap van het Evangelie centraal staat. Deze vieringen moeten uitnodigend zijn voor zowel trouwe parochianen als mensen die zoekend zijn naar zingeving. Daarnaast bieden we een diversiteit aan muzikale stijlen en soorten vieringen aan.

De liturgie wil mensen verbinden door openheid, vreugde en de werking van de Heilige Geest. Door samen te bidden, te vieren en de sacramenten te ontvangen, groeit de gemeenschap in geloof en liefde. De Kerk wordt een plaats waar mensen houvast vinden in hun relatie met God en waar zij Hem samen aanbidden. Daarnaast wordt ingezet op het benutten en ontwikkelen van talenten, zodat iedereen vanuit zijn of haar gaven kan bijdragen aan de liturgische beleving.

Diaconie: Geloof in actie

Diaconie, oftewel dienstbaarheid, is ook een essentieel kenmerk van een missionaire parochie waarin Christus wordt nagevolgd. Het is niet alleen gericht op hulp binnen de gemeenschap, maar ook daarbuiten. Het voor iedereen, ongeacht levensovertuiging en achtergrond. De parochie droomt van vitale diaconale werkgroepen waarin vrijwilligers van verschillende generaties en culturele achtergronden samenkomen. Deze groepen zijn een afspiegeling van de samenleving en staan altijd open voor nieuwe leden en ideeën.

Diaconie is gebaseerd op de waarden naastenliefde, barmhartigheid, vriendelijkheid en vertrouwen. De werkgroepen dienen flexibel te zijn, zodat vrijwilligers hun kennis en ervaring op

verschillende manieren kunnen inzetten, passend bij hun persoonlijke situatie en talenten. Het uiteindelijke doel van de diaconie is tweeledig. Ten eerste is het doel om een gemeenschap te vormen waarin mensen elkaar ondersteunen en inspireren om het Evangelie uit te dragen in daden. Daarnaast bouwen we hiermee aan een netwerk van liefde waardoor we een beschaving van liefde realiseren. Hiervoor worden projecten ontwikkeld en vernieuwd die zowel praktisch als spiritueel hier aan bijdragen.

Een vernieuwende missionaire parochie

De rode draad door deze drie pijlers van catechese, liturgie en diaconie is de visie van een vernieuwende, missionaire parochie. Dit vraagt om enthousiasme, betrokkenheid, leiderschap en het vertrouwen op de Heilige Geest.

De parochie wil een bron van levend water zijn, geïnspireerd door Christus, die mensen voedt en richting geeft. Dit leven vanuit de bron wordt niet alleen in de kerk zelf beleefd, maar ook in de alledaagse leefomgeving, zoals thuis, op school en op het werk. Door als gemeenschap geworteld te zijn in Christus, kan de parochie een plaats van hoop, steun en inspiratie zijn voor mensen die zoekend zijn naar zin en geloof.

Het streven naar heiliging (heelwording) en missionering (het verkondigen van Christus) gaan hand in hand. Heiliging vraagt om gebed, sacramenten en persoonlijke groei, terwijl missionering de gemeenschap aanspoort om actief het geloof te delen. Heiliging versterkt de missionering.

Samenwerking en leiderschap

Om deze missie te verwezenlijken, is een sterk en toegewijd leiderschapsteam essentieel. De pastoor, kapelaan en diaken hebben een centrale rol in de geestelijke en pastorale begeleiding van de gemeenschap, ieder naar hun eigen roeping, zending en verantwoordelijkheid.

Van de leden van het leiderschapsteam wordt verwacht dat zij verantwoordelijkheid nemen en hun talenten inzetten voor het welzijn van de parochie. Een cultuur van vertrouwen, vriendelijkheid en samenwerking vormt de basis voor deze gezamenlijke inspanning.

Relevantie in de samenleving

Een missionaire parochie is niet alleen naar binnen gericht, maar zoekt ook verbinding met de samenleving. Dit betekent dat de kerk in gesprek blijft met de wereld en een betekenisvolle rol speelt voor mensen die zoekend zijn. Het doel is een plek te bieden waar iedereen welkom is, zich thuis voelt en een persoonlijke ontmoeting met Christus kan ervaren.

Toekomstbeeld

Wij willen in 2030 een bloeiende gemeenschap zijn met actieve diaconale werkgroepen, vernieuwende catechetische programma's en inspirerende liturgische vieringen. Dit alles is gericht op het bouwen aan een kerk die niet alleen een plek van geloof is, maar ook een bron van hoop en liefde voor de hele samenleving.

HOOFDSTUK 4 STRATEGIE

DIACONIE

Vanuit LT-Diaconie willen we de beleidsperiode tot 2030 gebruiken om de missie ([bladzijde 6](#)) van onze parochie waar te maken. Daartoe zetten we de komende jaren verschillende concrete stappen:

1. Bekendheid geven aan de hulpmogelijkheden binnen de parochie.

Dit is ‘voeten geven aan Gods liefde’: zorgen dat Gods liefde, in dit geval in de vorm van praktische hulp, de mensen daadwerkelijk kan bereiken. Ook schenkt het de vrijwilligers meer plezier en voldoening wanneer er daadwerkelijk gebruik gemaakt wordt van hun hulpaanbod.

S	specifiek	Bekendheid geven aan de hulpmogelijkheden vanuit onze parochie. Zowel binnen als buiten de parochie.
M	meetbaar	Website van de parochie up-to-date houden met informatie over hulpaanbod en hulpmiddelen van de betrokken partijen.
A	aanwijsbaar	Nog nader te bepalen.
R	realistisch	Contact zoeken met relevante partijen.
T	tijdgebonden	Voorjaar 2026 hebben we contact gelegd met alle partijen; uiteindelijk moet er continue aandacht voor blijven.

2. Inventarisatie Bezoekgroep Hillegom en uitbouw naar parochiebreed.

Dit is ‘handen en voeten geven aan Gods liefde’: zorgen dat Gods liefde, in dit geval in de vorm van aandacht en bemoediging (en mogelijk ook in de H. Communie), de mensen daadwerkelijk kan bereiken.

S	specifiek	• Inventariseren wat de Hillegomse bezoekgroep precies allemaal doet. • Hen vragen om input voor het opzetten van een parochiebrede bezoekgroep. • Parochiebrede bezoekgroep opzetten. ‘Bezoek@rkwb.nl’ aanmaken als ‘Bezoek & Zorg-lijn’, waarop mensen zichzelf of anderen aan kunnen melden voor bezoek, thuiscommunie, weekendbloemetje, etc.
M	meetbaar	• Er is voor het PT en het LT helder wat de bezoekgroep Hillegom doet. Er is een parochiebrede bezoekgroep die actief is in de gehele parochie.
A	aanwijsbaar	Anita Meurkes
R	realistisch	Het project bestaat uit een aantal deelprojecten: • inventarisatie, • brainstormen, • vrijwilligers vragen, en • opzetten van de parochiebrede bezoekgroep. Dit is financieel en logistiek haalbaar. Kosten zullen er in beginsel nauwelijks zijn. Later zullen er kosten kunnen zijn naar gelang de wens

		om activiteiten te organiseren of presentjes voor jarigen of rond feestdagen te schenken.
T	tijdgebonden	- Het inventariseren en brainstormen: september 2025 - Het opgezet hebben en starten van de parochiebrede bezoekgroep: najaar 2026 Een e-mailadres aanmaken: vóór maart 2026.

3. Lijst maken van actieve (diaconie-)werkgroepen

Dit is zorg voor een gemeenschap 'waar iedereen zich thuis voelt'. Wanneer mensen niet weten hoe ze (anders dan financieel) kunnen bijdragen aan de gemeenschap, zullen ze zich ook niet thuis voelen. Wanneer we ergens op visite gaan, komen we misschien met een klein cadeautje binnen, gaan zitten, laten ons bedienen, en vertrekken weer. Waar we ons daadwerkelijk thuis voelen, zullen we bijdragen: helpen koffie in te schenken of de vuile vaat naar de keuken brengen. Wanneer we ons nuttig mogen maken, verandert dat ons gevoel.

S	specifiek	Er wordt een lijst gemaakt en op onze website gepubliceerd met alle actieve werkgroepen van de parochie, inclusief een contactpersoon voor elke groep. Er wordt een kleine flyer gemaakt die linkt naar de website.
M	meetbaar	Er komt een pagina op de website waar een lijst staat van alle werkgroepen, plus de naam van de contactpersoon.
A	aanwijsbaar	Renée van der Salm.
R	realistisch	De website bestaat al, het secretariaat weet al heel veel.
T	tijdgebonden	De lijst staat online vóór 30 augustus 2025 (Talentenmarkt 2025).

4. Bestaande draaiboeken verzamelen

We willen een gemeenschap zijn van 'enthousiaste mensen'. Draaiboeken zorgen voor duidelijke verwachtingen en goede afspraken, waardoor er minder irritaties ontstaan die het enthousiasme van de betrokken vrijwilligers zouden kunnen doven.

S	specifiek	De bestaande draaiboeken van de bestaande diaconie-werkgroepen worden samengebracht op een centraal punt.
M	meetbaar	Er wordt een OneDrive-map aangemaakt waarin de draaiboeken opgeslagen worden.
A	aanwijsbaar	Renée van der Salm.
R	realistisch	In deze (eerste) stap gaat het puur om het opvragen van draaiboeken bij bestaande werkgroepen, in zoverre een werkgroep dat al heeft. Dit is absoluut realistisch.
T	tijdgebonden	De bestaande draaiboeken staan vóór 1 december 2025 in een gedeelde map.

LITURGIE

Wat we in de komende vijf jaar bereikt willen hebben zijn een zestal doelstellingen waar we gedurende deze periode op zullen focussen. Deze punten zijn voortgekomen uit de visie van LT-liturgie: vreugdevolle vieringen in de parochiekerken waar we Jezus mogen ontmoeten, waar we open staan voor mensen die zoekende zijn en waar in de (kerkelijke) gemeenschap een plaats is voor jong en oud.

1. Stilte voorafgaand aan de mis in zowel de sacristie als in de kerk

Om de rust in jezelf te kunnen vinden, je voor te kunnen bereiden op de ontmoeting met Onze Lieve Heer, is het zeer wenselijk dat er een serene rust heerst. In de sacristie wordt dit al grotendeels gehandhaafd. Ons doel is om dit door te trekken naar de kerk zodat ook alle kerkgangers in alle rust zich kunnen voorbereiden op de (Eucharistie)viering en de ontmoeting met God. Vijf minuten voor aanvang is het stil.

S	specifiek	Iedereen is stil en fluistert indien nodig.
M	meetbaar	Het is aantoonbaar of het stil is in de kerk en sacristie.
A	aanwijsbaar	Een LT-liturgie lid (<i>Arnold</i>) is eindverantwoordelijk.
R	realistisch	Middels een draaiboek / stappenplan wordt toegewerkt naar het eindresultaat. De kerkganger komt in stilte binnen en vijf minuten voor aanvang van de viering is ook in de sacristie een serene rust.
T	tijdgebonden	In de sacristie wordt vanaf 1 mei 2025 actief gehandhaafd op stilte voor de mis. De verantwoordelijke hierin is PT. Vanaf 1 januari 2026 heerst een serene rust in de kerk vanaf het moment dat de kerkganger binnenkomt.

2. Liturgische gebedshoudingen

Tijdens de (Eucharistische) vieringen wordt gestaan, gezeten en geknield met als doel om de band tussen God en mens te versterken. Op vaste momenten wordt gewisseld van houding en wij hebben geconstateerd dat deze momenten niet bij alle kerkgangers duidelijk zijn. Ons doel is om eenheid te creëren zodat alle kerkgangers op hetzelfde moment staan, zitten en knielen op de voorgeschreven momenten zoals gehanteerd wordt binnen de Wereldkerk (altaarmissaal).

S	specifiek	In alle boekjes die in eigen beheer gedrukt worden, wordt genoteerd wanneer welke houding aangenomen dient te worden. Alle parochianen hanteren de liturgische houdingen zoals voorgeschreven binnen de Wereldkerk om op die manier eenheid te creëren binnen de parochie.
M	meetbaar	Het is zichtbaar welke kerkgangers de liturgische houdingen volgen.
A	aanwijsbaar	Een LT-liturgie lid (<i>Arnold</i>) is eindverantwoordelijk.
R	realistisch	De houdingen zijn niet voor alle kerkgangers haalbaar; zij kunnen een alternatieve houding aannemen. Middels een draaiboek gaat dit geïntegreerd worden.
T	tijdgebonden	Bij alle boekjes die vanaf april 2025 binnen de parochie gedrukt worden zullen de liturgische houdingen opgenomen worden. Eind 2026 zijn de liturgische houdingen naar verwachting bij de parochianen een vanzelfsprekendheid geworden.

3. Overzicht repertoire koren

Door inzichtelijk te maken wat het repertoire is van de parochiekoren, met name de diverse genres in muziekstijlen, kunnen we de parochianen informeren over wanneer welk type muziek te horen is tijdens de vieringen.

S	specifiek	Er komt een duidelijk overzicht van de koren binnen de parochie en van het genre dat zij zingen.
M	meetbaar	Het overzicht kan gedeeld worden op de website en in de Wilskracht.
A	aanwijsbaar	De leiding hierover heeft 1 lid van het LT liturgie (<i>Talitha</i>), die navraag gaat doen bij de dirigenten van de diverse koren om zo het overzicht te kunnen samenstellen.
R	realistisch	Alle dirigenten kunnen hun koormuziek typeren.
T	tijdgebonden	Eind 2027 is dit overzicht compleet en gepubliceerd op de website.

4. Geleide Aanbidding

Na de inspirerende conferentiedag van de missionaire parochie in 2025 is de wens ontstaan bij parochianen om een terugkerende geleide aanbidding op te zetten.

S	specifiek	Een groepje parochianen gaat een maandelijkse geleide aanbidding initiëren en organiseren die in een van de parochiekerken zal plaatsvinden.
M	meetbaar	In het voorjaar van 2026 zal de eerste geleide aanbidding plaatsvinden, wellicht eerder.
A	aanwijsbaar	Een LT-liturgie lid (<i>Arnold</i>) is eindverantwoordelijk.
R	realistisch	Een halfuur durende geleide meditatie een keer per maand, waarbij de aanbidding door meerdere geleid kan worden, is haalbaar.
T	tijdgebonden	De parochianen die dit gaan organiseren hebben al een eerste bijeenkomst gepland in het voorjaar van 2025 en zullen een stappenplan uitwerken om toe te werken naar een eerste geleide aanbidding. Daarbij zal LT-liturgie ondersteunen waar nodig.

5. Repertoire familievieringen

De liederen die gezongen worden sluiten niet altijd aan op de doelgroep bij familievieringen. In samenwerking met de koren willen we toewerken naar een repertoire dat kinderen en jongeren aanspreekt, zodat zij het gevoel hebben dat de Eucharistieviering aansluit bij hun belevingswereld.

S	specifiek	LT-liturgie gaat in gesprek met zowel de dirigenten als met kenners buiten de parochie om een repertoire samen te stellen die gebruikt kan worden bij familievieringen. Dit repertoire zal gaan bestaan uit meerdere liederen die aansluiten bij de belevingswereld van kinderen en jongeren.
M	meetbaar	Door in gesprek te gaan met enkele kinderen, jongeren en ouders met jonge kinderen over repertoirekeuze komen we erachter of de gekozen muziek aanspreekt.
A	aanwijsbaar	Een LT-liturgie lid (<i>Talitha</i>) is eindverantwoordelijk.
R	realistisch	Doordat er zeer veel repertoire al bestaat is het haalbaar om een repertoire samen te stellen voor onze parochiekoren. De dirigenten en koorleden die ervoor open staan kunnen zich dit eigen gaan maken. Een voorwaarde voor het behalen van deze doelstelling is dat de dirigenten en koorleden open staan voor het verbreden van hun repertoire.

T	tijdgebonden	In de loop van 2028 is er een repertoire van 20 liederen samengesteld. Voor de adventstijd van 2029 hebben de koren die zingen bij familievieringen het repertoire eigen gemaakt.
---	--------------	---

6. Liturgisch aanbod

Om het geloof van de parochianen alsook de geïnteresseerden van buiten de parochie te verbreden en versterken willen we een gedegen aanbod realiseren door een diversiteit aan vieringen in een jaar te kunnen aanbieden. We willen inventariseren waar behoefte aan is en een zo breed mogelijk aanbod realiseren om iedereen op liturgisch vlak tegemoet te komen.

S	specifiek	Parochiebreed gaat LT-liturgie onderzoeken waar kerkgangers behoefte aan hebben om met plezier en overtuiging naar de vieringen te (blijven) komen. Wat we daarnaast willen onderzoeken is wat we in het aanbod kunnen aanpassen en/of veranderen om mensen die niet (meer) naar de vieringen komen weer naar de kerk te krijgen. Daarin kunnen we samenwerken met LT-catechese die korte lijntjes hebben met de families in onze parochie, die in onze ogen prioriteit heeft om naar de vieringen te laten (blijven) komen. De jeugd is de toekomst.
M	meetbaar	Door in gesprek te gaan met diverse mensen uit verschillende geledingen komen we erachter of het huidige aanbod volstaat, of aanpassingen wenselijk zijn of dat het aanbod uitgebreid dient te worden.
A	aanwijsbaar	Een LT-liturgie lid (<i>Talitha</i>) is eindverantwoordelijk.
R	realistisch	Het onderzoeken <i>an sich</i> is realistisch, en het hangt af van de uitkomsten in hoeverre het haalbaar zal zijn om de wensen van de parochianen te kunnen inwilligen.
T	tijdgebonden	In de loop van 2026 willen we starten met het vooronderzoek. Wat willen we precies vragen in ons onderzoek? Op welke mensen/groepen zal het onderzoek zich richten? In 2027 kunnen we inventariseren bij parochianen zodat we aan de hand van de resultaten verdere plannen kunnen maken. Eind 2029 of begin 2030 hebben we dan een breed aanbod van verschillende soorten vieringen door het jaar heen voor parochianen en andere geïnteresseerden.

7. Wens: jongeren- en of kinderkoor

Op de achtergrond zullen we ons gaan verdiepen in de mogelijkheden en opties die er binnen onze parochie zijn om een kinderkoor en/of jongerenkoor op te richten. Dit met name om in de familievieringen de Eucharistie te ondersteunen.

8. Toevoeging

Wij staan open voor ideeën van parochianen op liturgisch gebied en willen daar graag met hen over in gesprek.

CATECHESE

Wat we in de komende drie jaar bereikt willen hebben zijn een zestal doelstellingen waar we gedurende deze periode op zullen focussen. Deze punten zijn voortgekomen uit de visie van LT-Catechese.

1. Catecheseprogramma voor familiezondagen (september 2026)

S	specifiek	Het programma richt zich op gezinnen met kinderen van 4–8, 8–9 (Communicanten) en 11–12 jaar (Vormelingen) en hun ouders. Voor elke groep wordt inhoud en methode ontwikkeld. Voor kinderen tussen de leeftijd van 9-11 is ook een aangepast programma
M	meetbaar	De eerste versie van het programma is in maart 2026 beschikbaar voor goedkeuring en verdere productie. De definitieve versie is in juni 2027 af, zodat het programma in september van start kan gaan.
A	aanwijsbaar	Lorena. Het team bestaat uit Agatha, Iwan, René, Montse en Lorena en komt maandelijks bijeen.
R	realistisch	Het team is gemotiveerd en beschikt over de benodigde kennis en ervaring.
T	tijdgebonden	Inventarisatie en brainstorm: februari 2026; Thema's en opzet: juni 2026; Start werving: juni 2027. Start uitvoering: september 2027.

2. Materiaal voor de ouders en andere volwassenen van de Familiezondag (2025)

S	specifiek	Er wordt een catechetisch programma samengesteld voor de ouders en andere volwassenen (bijv. video, cursus of lesmateriaal) dat gebruikt wordt tijdens de 10 bijeenkomsten van de Familiezondag. Dit programma bevat ook een aanwezigheidsplanning voor begeleiders.
M	meetbaar	Eén bestaande cursus (zoals Alpha of Catholicism) is gekozen, vertaald en voorzien van ondersteunend materiaal.
A	aanwijsbaar	Lorena. De werkgroep Familiezondag, het LT-Catechese en het Pastorale Team zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de keuze en uitwerking.
R	realistisch	René Oosterveer begeleidt de workshops voor ouders. Twee teamleden ondersteunen met vertaling en begeleiding van Poolse groepen.
T	tijdgebonden	Het materiaal is uiterlijk augustus 2025 gereed.

3. Aanbod catechese van doop tot graf (september 2026)

S	specifiek	Er wordt een overzicht gemaakt van welke doelgroepen catechese ontvangen op basis van het overzicht (doel 6). We zorgen voor catechetisch aanbod voor alle parochianen van de doop tot aan het graf, naast de familiezondagen. Er is bijzondere aandacht voor de leeftijdscategorie 30-49 jaar.
M	meetbaar	Het programma is volledig uitgewerkt en bevat alle leeftijdscategorieën.
A	aanwijsbaar	Andrea.
R	realistisch	Het traject bestaat uit overzichtelijke stappen. Begroting en middelen worden per fase bepaald.
T	tijdgebonden	Overzicht: september 2025. Start uitvoering: september 2026.

4. Cursus 'Vrijwilliger in de Kerk' (2025)

S	specifiek	De cursus 'Vrijwilliger in de Kerk' wordt georganiseerd in oktober 2025 en vindt plaats van 19:00 tot 21:00 uur.
M	meetbaar	De cursus gaat daadwerkelijk door.
A	aanwijsbaar	Andrea en Christine.
R	realistisch	Er nemen minimaal 15 personen deel.
T	tijdgebonden	De cursus vindt plaats in oktober 2025. Promotie via vrijwilligersfeest en Wilskracht.

5. Opzetten huiskringen (december 2025)

S	specifiek	Binnen de parochie worden huiskringen opgericht om gemeenschap te versterken en geloofsbetrokkenheid te vergroten. De huiskringen zijn verbonden met de parochie door ontmoetingen met PT of LT en/of een jaarlijkse bijeenkomst.
M	meetbaar	Er worden drie huiskringen gevormd met gemiddeld 5–6 deelnemers (kan uitgroeien), die maandelijks bijeenkomen.
A	aanwijsbaar	Christine.
R	realistisch	Er zijn voldoende vrijwilligers en locaties beschikbaar. Groei vanuit kleinschalige opzet is haalbaar.
T	tijdgebonden	In december 2025 zijn de eerste drie huiskringen actief. Informatieavond: 23 juni 2025, Christine maakt uitnodiging. Versturen naar: Annelies, Wendelmoet, Jos, René, Pastoor.

6. Flyer catechesegroepen (september 2025)

S	specifiek	Er wordt een flyer ontwikkeld met een overzicht van alle catechesegroepen in de parochie, inclusief korte beschrijvingen, bijeenkomstdagen en contactgegevens.
M	meetbaar	De flyer bevat minimaal: groepsnamen, korte omschrijving (max. 5 zinnen), data/tijden van bijeenkomsten en contactinformatie. De flyer wordt professioneel uitgegeven.
A	aanwijsbaar	Christine.
R	realistisch	Informatie wordt verzameld via OneDrive of Excel, en verspreiding gebeurt via bestaande communicatiekanalen.
T	tijdgebonden	De flyer is uiterlijk 25 augustus 2025 gereed en wordt verspreid bij de start van het schooljaar.

GEMEENSCHAPSOPBOUW

Naast alle pastorale activiteiten die duidelijk vallen in de categorieën: diaconie; liturgie en catechese, zijn er ook diverse activiteiten die niet goed in één van deze drie categorieën thuis te brengen zijn (*zie voorbeelden hieronder*). Deze activiteiten hebben echter wel een belangrijk gemeenschapsopbouwend en missionair karakter en verdienen het dus zeker om daar met een pastorale en missionaire visie vorm aan te geven en aandacht voor te hebben.

In een maatschappij die zich richt op individualiteit mogen wij als geloofsgemeenschap daarnaast, en even belangrijk, het belang van samen onderweg zijn benadrukken.

En daarnaast ook niet schuwen voor het uitdragen van de prachtige boodschap die wij als Christenen aan de wereld mogen verkondigen: De nabijheid van God in ieder mensenleven en de belofte van eeuwig leven.

Een te vormen LT-go team:

1. geeft aan de hand van de hierboven genoemde richtlijnen vorm aan deze belangrijke taak;
2. kijkt steeds opnieuw is dit wat nodig is om een gemeenschap missionair te vormen en/of te onderhouden?

S	specifiek	Het PT zoekt vrijwilligers die willen gaan werken aan deze nog vormen taakveld binnen het leiderschapsteam.
M	meetbaar	4-6 vrijwilligers vanuit alle dorpen vormen dit team
A	aanwijsbaar	Leden Pastoraal team
R	realistisch	ja
T	tijdgebonden	Januari 2026

Voorbeeld activiteiten binnen onze parochie die nu niet duidelijk worden aangestuurd

1. Koffiedrinken
2. Werkgroep Bedevaarten
3. Oecumene
4. Bedankbrieven vrijwilligers (bv die stoppen)
5. 4 Mei Herdenking
6. Vrijwilligersdag en -feest
7. Nieuwjaarsreceptie
8. H. Hartraad / Evenementencommissie / coördinatorenoverleg
9. Filmavonden (Lisse)
10. Open Monumentendag
11. Concerten